

COMUNE DI VILLE DI FEMME
GIORNI E TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO ANNO 2022 (art. 21
legge 69/2009)

| SERVIZI | NR. DIPENDENTI | TOT. GIORNI TEORICI LAVORATIVI MARZO 2022 | GIORNI DI ASSENZA TOTALI | DI CUI PER MALATTIA | GIORNI DI PRESENZA | % GIORNI DI ASSENZA | % GIORNI DI PRESENZA |
|--------------------------------------|----------------|---|--------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|----------------------|
| SERVIZIO SEGRETERIA | 4 | 92 | 7,5 | 0 | 84,5 | 8,15% | 91,85% |
| SERVIZIO FINANZIARIO | 6 | 138 | 11,5 | 1 | 126,5 | 8,33% | 91,67% |
| SERVIZIO DEMOGRAFICO | 2 | 46 | 8 | 0 | 38 | 17,39% | 82,61% |
| SERVIZIO TECNICO | 11 | 253 | 70 | 15 | 183 | 27,67% | 72,33% |
| SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE | 2 | 46 | 2 | 2 | 44 | 4,35% | 95,65% |
| INFANZIA | 5 | 115 | 23 | 0 | 92 | 20,00% | 80,00% |
| SERVIZIO FORESTE | 2 | 46 | 1 | 0 | 45 | 2,17% | 97,83% |
| TOTALE ENTE | 32 | 736 | 123 | 18 | 613 | 16,71% | 83,29% |
| TOTALE ENTE (TOLTI GG. FERIE) | 32 | 657 | 101,5 | 18 | 555,5 | 15,45% | 84,55% |

