

Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 dd. 27.03.2025

OGGETTO: Modifica della pianta organica del personale comunale.

Premesso che con Legge Regionale dd. 19 ottobre 2016 n. 10, è stato istituito a far data dal 1° gennaio 2020, il nuovo Comune di “Ville di Fiemme”, mediante la fusione dei Comuni di Carano, Daiano e Varena.

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale dell'ex comune di Varena nr. 24 dd. 29.12.2014, esecutiva, è stato approvato il Regolamento organico del personale dipendente, comprensivo della Tabella allegato “A” relativa alla dotazione di personale per categoria;
- con deliberazione consiliare nr. 26 dd.18.10.2024 veniva approvata la dotazione organica del Comune di Ville di Fiemme, poi modificata con deliberazione consiliare n. 04 dd. 17.03.2025;
- con deliberazioni giuntali n. 91 dd. 18.10.2021, 84 dd. 25.08.2022 e 03 dd. 19.01.2023 veniva aggiornato l'organigramma del comune di Ville di Fiemme, andando a modificar il personale di cui alla Tabella allegato a del regolamento organico vigente;
- con deliberazione n. 120 dd. 12.12.2024 si provvedeva alla modificazione della pianta organica del personale comunale.

Evidenziato che la pianta organica comunale in vigore non rispecchia l'attuale situazione dell'organico comunale né le necessità previste per il prossimo futuro.

Vista la necessità di provvedere ad alcune modifiche in modo da adeguare i posti previsti dalla pianta organica agli attuali posti occupati, nonché ad adeguare i posti attualmente scoperti alle necessità presenti ed alle previsioni di assunzione.

Vista la deliberazione n. 21 dd. 27.03.2025 con cui la giunta comunale provvedeva all'approvazione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, compresa la sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” che si riporta di seguito:

UFFICIO	FIGURA PROFESSIONALE CON CATEGORIA	MODALITÀ ACCESSO POSTO LAVORO	DI AVVIO AL PROCED DI URA	NOTE
Ufficio Demografico	Nr. 01 Collaboratore amministrativo - Categoria C livello evoluto	Progressione verticale da assistente amministrativo Categoria C livello base a collaboratore amministrativo Categoria C livello evoluto	2025-2026	
Ufficio Tecnico/Cantiere	Nr. 01 Operaio qualificato polivalente – Categoria B livello base	Assunzione da graduatoria comunale di Operaio qualificato polivalente – Categoria B livello base	2025	
Ufficio Tecnico/Cantiere	Nr. 01 operaio specializzato	Progressione verticale da operaio qualificato	2025/2026	

	categoria B livello evoluto	polivalente categoria B livello base a operaio specializzato categoria B livello evoluto		
Ufficio Tecnico/Cantiere	Nr. 01 "Operaio" categoria A, livello unico - prima posizione	stabilizzazione	2025/2026	
Ufficio Tecnico/Cantiere	Nr. 02 figure di "operaio" categoria A, livello unico - prima posizione retributiva a tempo determinato per esigenze stagionali.	Selezione pubblica	2025/2026	Assunzione a tempo determinato legata alle esigenze stagionali
Ufficio Affari Generali e Organizzazione	Nr. 01 "Operatore d'Appoggio", Categoria A	Selezione pubblica	2025	Assunzione a tempo determinato legata alle esigenze della Scuola dell'Infanzia Provinciale
Ufficio Affari Generali e Organizzazione	Nr. 01 "Operatore d'Appoggio", Categoria A	stabilizzazione	2025/2026	

Preso atto perciò che risulta necessario modificare la Pianta Organica come da tabella allegata per formare parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.

In particolare si evidenziano le seguenti modifiche:

1. presso l'Ufficio Affari Generali e Organizzazione si provvede a modificare il numero di Addetti ai servizi ausiliari da una a due unità in modo da poter garantire il servizio presso la scuola dell'Infanzia di Daiano-Varena;
2. presso l'Ufficio Affari Generali e Organizzazione si sopprime una posizione in categoria B livello evoluto che risulta essere scoperto e non più necessario al corretto funzionamento dell'ufficio;
3. presso l'Ufficio Affari Generali e Organizzazione si provvede inoltre alla soppressione di n. 1 posto cat. C livello base precedentemente riservato alla Polizia Locale a seguito dell'uscita dalla "Convenzione associata Fiemme" e visto che risulta correntemente in servizio un agente di Polizia Locale a copertura del fabbisogno attuale dell'ente;
4. presso l'Ufficio Tecnico si sopprime n. 1 posizione in cat. C livello base considerato che l'Ufficio risulta essere a regime rispetto agli adempimenti in materia di lavori pubblici e forniture ed in considerazione del fatto che il personale del neoformato Ufficio Edilizia Privata provvede in autonomia agli adempimenti di propria competenza;
5. presso l'Ufficio Tecnico – Cantiere risulta essere sotto organico risulta necessario inserire n. 1 posizione in cat. B livello base per la prevista prossima assunzione di un operaio dalla graduatoria finale di merito della commissione giudicatrice del Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un "Operaio qualificato polivalente" Categoria B, livello base, prima posizione retributiva, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 dd. 07.07.2022.
6. presso l'Ufficio Tecnico - Cantiere si provvede inoltre ad aggiornare il numero delle posizioni in cat. A livello unico da n. 2 a n. 4 di cui due posti restano riservati alle assunzioni stagionali del cantiere.

Accertato che la trasformazione della pianta organica proposta non viene ad alterare la dotazione organica complessiva dell'Ente, di competenza, come sopra evidenziato, del Consiglio comunale.

Dato atto che con nota prot. nr. 2045 dd. 24.03.2025 sono state preventivamente informate in merito le OO.SS. e che le stesse non hanno fatto pervenire alcuna osservazione entro il termine del 27.03.2025 ore 12.00.

Evidenziato che si rende necessario dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, per consentire al più presto le assunzioni dei nuovi dipendenti.

Visto il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2

Visto lo Statuto comunale.

Richiamati l'art. 126 della LR 2/2018 e s.m. e l'art. 2 del Regolamento di Organizzazione, approvato con precedente decreto del Commissario Straordinario n. 2 di data 02.01.2020, in materia di distinzione dei compiti e delle responsabilità fra organi elettivi e struttura amministrativa.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino- Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm.

Visto il Bilancio di previsione 2025 - 2027, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 40 dd. 23.12.2024.

Visti i favorevoli pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di provvedimento ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto – Adige approvato con LR 3 maggio 2018, n. 2, e s.m..

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge (voti favorevoli n. 5, contrari n. 0, astenuti n. 0, su n. 5 presenti e votanti),

DELIBERA

1. di modificare, per quanto in premessa, la pianta organica del personale comunale, come da allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la modifica alla pianta organica introdotta con il presente provvedimento rispetta la dotazione organica complessiva del comune approvata dal Consiglio comunale, pari a 30 unità, compreso il segretario comunale;
3. di dare atto che con separata ed autonoma votazione (ad unanimità di voti) il presente provvedimento è stato dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
4. di inviare copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, comma 2 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.;
5. Di precisare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a. opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, nr. 2 e dell'art. 35 dello Statuto comunale.
 - b. trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del c.c. e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165 e ss.mm. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

PARERI DI CUI ALL'ART. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2 E SS.MM.

Vista la documentazione di supporto ed istruttoria, si esprime **parere favorevole** di regolarità tecnica in ordine alla proposta di provvedimento in oggetto richiamata, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Ville di Fiemme, 27.03.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
f. to dott. Lazzarin Marcello

Vista la documentazione di supporto ed istruttoria, si esprime **parere favorevole** di regolarità contabile in ordine alla proposta di provvedimento in oggetto richiamata, ai sensi art. 185 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Ville di Fiemme, 27.03.2025

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO
f. to rag. Patrizia Bonelli